

از حقوق خود به عنوان یک کارمند آگاه باشید

• حق داشتن اعتقادات دینی و انجام اعمال مذهبی شامل ریش گذاشتن، وقت نماز، حجاب و رفتن به نماز جمعه برای شما محفوظ است و کارفرمای شما باید این را در نظر بگیرد.

• کارفرما باید اطمینان حاصل کند که شما مورد آزار و اذیت و ناسزای ضد مسلمانان نیستید و به صورت افراطی و ناخوشایند، سعی در تغییر دین شما نشده است.

• تلافی یا انتقام توسط کارفرما به خاطر اینکه شکایت تبعیض شغلی تنظیم کرده‌اید، غیرقانونی است.

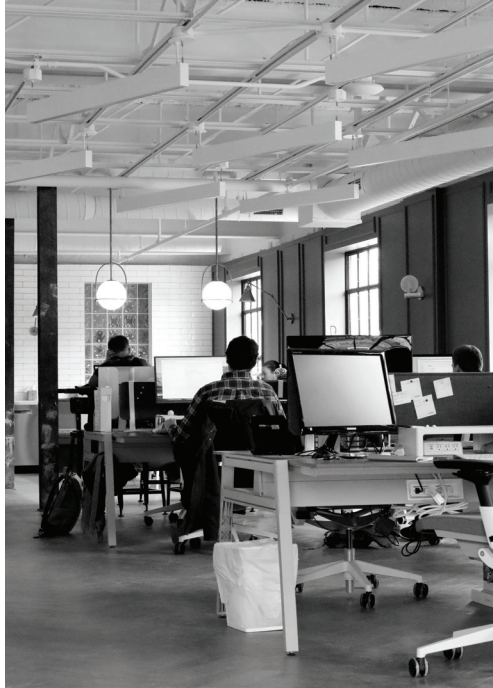
• هرگونه آزار و اذیت یا تبعیض شغلی را به CAIR گزارش دهید.

مصارف

KNOW YOUR RIGHTS

As an Employee

این اطلاعات نباید مورد توجه قانونی قرار گیرد.



وقتی در محل کار با تبعیض روبرو می‌شوید

- + خونسرد و مؤدب باشید.
- + به شخص مهاجم بگویید به نظرتان کارهایش تبعیض‌آمیز است.
- + کارهای تبعیض‌آمیز را کتباً به مدیریت شرکت گزارش دهید.
- + با یادداشت، استفاده از دفتر وقایع روزانه، استفاده از شاهدان حضوری و نگارش شکایات کتبی، تبعیض انجام شده را با مستندات ثبت کنید. یادتان باشد از همه مطالب کپی بگیرید.
- + داشتن «مستندات مکتوب» از شواهد، بسیار مهم است.
- + بدون مشورت با وکیل هیچ مدرکی را امضا نکنید و استعفا هم ندهید.
- + برای ارسال گزارش با CAIR تماس بگیرید.

از حقوق خود به عنوان یک کارمند آگاه باشید

باب هفتم از قانون حقوق مدنی مصوب سال ۱۹۶۴ از موکل در برابر تبعیض شغلی به خاطر نژاد، دین، رنگ، ملیت و جنسیت توسط کارفرمایانی که حداقل ۱۵ کارمند دارند، محافظت می‌کند. باب هفتم، قانون فدرال است و در تمام کشور لازم‌الاجرا می‌باشد. شاید ایالت شما نیز قوانین محافظتی مشابه یا بیشتری تحت عنوان قانون ایالتی داشته باشد. برای اطلاع بیشتر در مورد قانون ایالت خود با شعبه محلی CAIR تماس بگیرید.

باب هفتم، مدافع حقوق شما به شرح ذیل است:

- + **مساعدت کافی در مورد مسائل مذهبی:** کارفرما باید به حد کفایت کارمندش را در انجام اعمال و اعتقادات مذهبی‌اش یاری کند مگر اینکه انجام این کار مانعی بزرگ بر سر راه فعالیت‌های تجاری کارفرما باشد. عدم مساعدت قابل قبول کارفرما در انجام فرایض دینی شما، می‌تواند به منزله تبعیض شغلی باشد. «فرایض دینی» شامل ریش گذاشتن، وقت نماز، حجاب و رفتن به نماز جمعه می‌شود.
- + **رعایت انصاف در استخدام، اخراج و ترفیع:** کارفرمای شما نباید در هنگام گرفتن تصمیماتی که وضعیت شغلی شما را تحت‌الشعاع قرار می‌دهد، مذهب را در نظر بگیرد.
- + **یک محیط کاری آرام:** کارفرمای شما باید اطمینان حاصل کند، کسی شما را آزار نمی‌دهد، به اسلام توهین نمی‌کند و به صورت افراطی و ناخوشایند، سعی در تغییر دین شما ندارد.
- + **شکایت از تبعیض بدون ترس از انتقام:** بر اساس قانون فدرال، گزارش تبعیض شغلی از حقوق شماست. تلافی یا انتقام توسط کارفرما به خاطر اینکه شکایت تبعیض شغلی تنظیم کرده‌اید، غیرقانونی است.